

УТВЕРЖДАЮ
 Председатель Правления – Ректор
 НАО «Шәкәрім университет»
 Д. Орынбеков
 «14» 04 2025 г.



**План мероприятий по реализации рекомендаций экспертной группы
 ОП 6B05303 Техническая физика**

№	Рекомендации по итогам визита	Меры по реализации рекомендаций	Сроки реализации рекомендаций	Ответственный (-ые)
Стандарт 1. Цели образовательной программы				
1.	Рекомендуется включить модули, развивающие коммуникативные, управленческие и предпринимательские компетенции, необходимые для карьеры в высокотехнологичных отраслях	Провести экспертизу модулей образовательной программы, с целью повышения развивающих коммуникативных, управленческих и предпринимательских профессиональных компетенций выпускников в высокотехнологичных отраслях	Ежегодно	Академический комитет, менеджер ОП
2.	Расширить возможности выбора дисциплин и элективных модулей, позволяющих студентам специализироваться в узких направлениях (например, ядерная энергетика, микроэлектроника, материаловедение)	Провести актуализацию каталога элективных дисциплин. Включить в КЭД дисциплины, позволяющие студентам специализироваться в узких направлениях (например, ядерная энергетика, микроэлектроника, материаловедение)	При необходимости ежегодно при экспертизе ОП	Академический комитет, менеджер ОП, стейкхолдеры

Стандарт 2. Содержание программы				
1.	Рекомендуется предусмотреть курсы по методологии научных исследований и написанию научных публикаций, начиная с 3 курса	При необходимости актуализировать содержание дисциплины вузовского компонента «Введение в научную деятельность и роль применения искусственного интеллекта», БД (ВК) 3 кредита, 4 курс. Рассмотреть возможность включения дисциплин, данного направления, на 3 курсе	Май 2026 г.	Академический комитет, менеджер ОП
2.	Рекомендуется стимулировать участие студентов в НИР, конкурсах и грантовых проектах, интегрируя результаты в дипломные работы	Стимулировать участие студентов в НИР, конкурсах и грантовых проектах, интегрируя результаты в дипломные работы, привлекая их для участия в научных проектах, в т.ч. через дисциплины ОП	В течение учебного года	Академический комитет, менеджер ОП, ППС
3.	Внедрить в содержание дисциплин ОП элементы искусственного интеллекта для развития предметных компетенций обучающихся	Обновлять содержательный компонент учебно-методического комплекса дисциплин на основе внедрения элементов искусственного интеллекта, направленных на развитие предметных компетенций обучающихся	При обновлении ОП	Академический комитет, менеджер ОП
Стандарт 3. Студенты и учебный процесс				
1.	Рекомендуется усилить работу по программам внешней и внутренней академической мобильности студентов	Активизировать участие обучающихся в программах внешней и внутренней мобильности	Сентябрь 2027 г.	Менеджер ОП, эдвайзеры, Центр международного сотрудничества, Отдел организации учебного процесса
2.	Рекомендуется стимулировать участие студентов в международных конференциях и конкурсах, создавать студенческие исследовательские группы и лаборатории, поддерживать публикации и патентование	Стимулировать участие студентов в международных конференциях и конкурсах, создавать студенческие исследовательские группы и лаборатории, поддерживать публикации и па-	Ежегодно	Департамент финансов, Центр организации научных исследований, эдвайзеры

		<p>тентование.</p> <p>Использовать социальные сети для популяризации научных исследований и вовлечения студентов в НИРС. Оказывать консультации студентам по вопросам, связанным как с осуществлением НИРС, с участием в научных мероприятиях</p>		
3.	Внедрить в содержание дисциплин ОП элементы искусственного интеллекта для развития предметных компетенций обучающихся	Актуализировать содержание дисциплин ОП путём внедрения элементов ИИ для развития предметных компетенций обучающихся	Май 2027 г.	Менеджер ОП, ППС
4.	Развивать программы дуального обучения, включающие чередование теоретической подготовки и производственной практики	Развивать программы дуального обучения, включающие чередование теоретической подготовки и производственной практики путём заключения договоров	Сентябрь 2027 г.	Отдел организации учебного процесса, отдел карьеры и практики
Стандарт 4. Профессорско-преподавательский состав				
1.	С учетом имеющихся договоров с зарубежными и казахстанскими вузами рекомендовать более активное участие преподавателей в программах входящей и исходящей академической мобильности по профилю аккредитуемой образовательной программы	Активизировать участие преподавателей в программах академической мобильности.	В течение учебного года (2026-2027, 2027-2028, 2028-2029)	Центр международного сотрудничества, Центр организации научных исследований, Департамент по академическим вопросам
2.	Рекомендуется продолжить практику по привлечению ведущих зарубежных ученых для чтения курсов и научной работы	Привлекать ведущих зарубежных ученых для чтения курсов и научной работы	Сентябрь 2027 г.	Центр международного сотрудничества
3.	Рекомендуется расширить возможности участия ППС в международных конференциях и стажировках	Расширять участие ППС в международных конференциях и стажировках за счёт целевого информирования, организовать внутренние семинары для обмена опытом участия	2026-2028 г.г.	Центр международного сотрудничества, Центр организации научных исследований, ППС

4.	Рекомендуется увеличить количество совместных проектов и стажировок на предприятиях	1) Увеличить количество совместных проектов на предприятиях; 2) Увеличить количество стажировок на предприятиях	Сентябрь 2027 г.	Менеджер ОП, отв. за науку, ППС
5.	Организовывать регулярные курсы по ИКТ для преподавателей	Организовывать регулярные курсы по ИКТ для преподавателей с привлечением внутренних и внешних специалистов. Предусмотреть систему методической поддержки и обмена опытом	Январь 2027 г.	Департамент финансов, Центр повышения квалификации
6.	Повысить острепененность штатных ППС	Повысить острепененность штатных ППС, путём обеспечения обучения в докторантуре, предоставления консультаций и содействия в поиске научных консультантов	Октябрь 2027 г.	Зав. кафедрой, менеджер ОП, ППС

Стандарт 5. Подготовка к профессиональной деятельности

1.	Рекомендуется развивать систему обратной связи с участием студентов, работодателей и преподавателей для оперативного улучшения образовательной программы	Развивать систему обратной связи с участием студентов, работодателей и преподавателей для оперативного улучшения образовательной программы путём внедрения регулярных опросов студентов, работодателей и преподавателей по качеству образовательного процесса, организация круглых столов и встреч с представителями работодателей	При обновлении ОП	Академический комитет, Отдел карьеры и практики
2.	Рекомендуется поддерживать студентов в участии в научных конференциях, конкурсах и стартапах	Поддерживать студентов в участии в научных конференциях, конкурсах и стартапах, путём оказания информационной поддержки студентам по доступным конференциям, конкурсам и стартап-программам. Организовывать подготовительные семинары и тре-	Ежегодно	Центр организации научных исследований, Департамент финансов

		нинги, обеспечивать консультации научных консультантов		
3.	Регулярно обновлять критерии оценки, чтобы они отражали современные требования рынка труда и научно-технический прогресс	Пересматривать и обновлять критерии оценки, чтобы они отражали современные требования рынка труда и научно-технический прогресс, с привлечением работодателей и выпускников. Учитывать требования профессиональных стандартов и новые технологические тренды. Корректировать оценочные материалы, внедрять практико-ориентированные задания и цифровые инструменты для объективного измерения компетенций студентов	Ежегодно	Академический комитет, менеджер ОП
Стандарт 6. Материально-техническая база				
1.	Рекомендуется активнее внедрять инновационные технологии, включая VR и 3D-принтеры, во все лаборатории кафедры «Техническая физика и теплоэнергетика»	Обновлять материально-техническую базу лабораторий с оснащением VR-оборудованием и 3D-принтерами.	Январь 2027 г., 2028 г.	Департамент финансов, менеджер ОП
2.	Продолжить работу по использованию лабораторий филиала в Национальном ядерном центре и других научных центрах для проведения исследований и практик	Расширять сотрудничество с Национальным ядерным центром и другими научными организациями для проведения исследований и практик. Привлекать научных сотрудников центров к проведению мастер-классов и совместным проектам для усиления практической подготовки обучающихся	Ежегодно	Академический комитет, менеджер ОП
3.	Продолжать активное обновление и локализацию учебных материалов на казахском языке	Проводить работу по обновлению и локализации учебных материалов на казахском языке	Постоянно	Менеджер ОП, ППС
Стандарт 7. Информационное обеспечение				

1.	Рекомендуется обновить учебно-методическую литературу на государственном языке по профилирующим дисциплинам	Систематически обновлять учебно-методическую литературу на государственном языке по профилирующим дисциплинам. Вовлекать ППС в авторские коллективы для создания современных пособий	Сентябрь 2026 г.	ППС, менеджер ОП
2.	Регулярно обновлять и пополнять базы данных и электронные библиотеки, включая международные источники и актуальные научные публикации	Систематически обновлять электронные библиотечные ресурсы с включением современных учебников, монографий и статей из международных баз данных (Scopus, Web of Science и др.). Будет обеспечен доступ студентов и преподавателей к актуальным научным публикациям, а также организовано регулярное пополнение коллекций через подписку и партнерские соглашения.	2026-2029 г.г.	ППС, менеджер ОП
Стандарт 8. Финансы и управление				
1.	Рекомендуется продолжить финансирование за счет средств университета научных проектов, конкурсов по поддержке молодых ученых	Выделять средства университета на реализацию научных проектов студентов и молодых ученых. Организовать внутренние конкурсы исследовательских инициатив. Развивать стимулирование публикационной активности обучающихся	2026-2029 г.г.	Департамент финансов, Центр организации научных исследований
Стандарт 9. Выпускники				
1.	Стимулировать участие выпускников в качестве менторов и работодателей, организовывать регулярные встречи и образовательные мероприятия	Организовывать регулярные встречи выпускников со студентами, мастер-классы, карьерные лекции и круглые столы с работодателями-выпускниками. Проводить совместные образовательных мероприятия и ярмарки вакансий для укрепления связи «университет–	Ежегодно	Менеджер ОП, эдвайзеры

		выпускник–работодатель»		
2.	Внедрить дополнительные методы мониторинга (опросы, интервью, цифровые платформы) для получения более полного и оперативного анализа карьерных путей выпускников	Разрабатывать и проводить регулярные опросы выпускников через онлайн-платформы, организовывать индивидуальные интервью с целью анализа карьерного роста. Обеспечивать систематическое обновление информации и готовить аналитические отчеты для корректировки образовательной программы и повышения её соответствия требованиям рынка труда	При мониторинге трудоустройства выпускников	Академический комитет, менеджер ОП, отв. за трудоустройство

УТВЕРЖДАЮ
 Председатель Правления – Ректор
 НАО «Шәкәрім университет»
 Д. Орынбеков

« 14 » 2025 г.



План мероприятий по реализации рекомендаций экспертной группы ОП 6B07103 – Теплоэнергетика

№	Рекомендации по итогам визита	Меры пореализации рекомендаций	Сроки реализации рекомендаций	Ответственный (-ые)
Стандарт 2. Содержание программы				
1.	Предлагается более четко описать механизм выбора элективных дисциплин учебного модуля для обеспечения его наиболее полного освоения и предотвращения повтора в темах изучаемых дисциплин	Описать механизм выбора элективных дисциплин учебного модуля	Февраль 2026	Отдел проектирования и методического сопровождения ОП
Стандарт 3. Студенты и учебный процесс				
2.	В связи с высоким спросом на специалистов теплоэнергетической отрасли рекомендуется проводить профориентационную работу для привлечения абитуриентов	Проводить профориентационную работу для привлечения абитуриентов с акцентом на высокий спрос специалистов теплоэнергетической отрасли	По плану профориентационной работы	Отв. за профориентацию, менеджер ОП, ППС
3.	Мотивировать обучающихся к совершенствованию владения иностранным языком и участия в программах внешней академической мобильности	Мотивировать обучающихся к совершенствованию владения иностранным языком и участия в программах внешней академической	Ежегодно	Менеджер ОП, эдвайзеры, Центр международного сотрудничества

		мобильности (составить перечень вузов для участия в программах академической мобильности; провести собрание о программах академической мобильности, составить список желающих для участия в программах академической мобильности)		
4.	Продолжать привлекать обучающихся к научно-исследовательской деятельности и последующему привлечению к обучению в магистратуре	Привлекать обучающихся к научно-исследовательской деятельности и последующему привлечению к обучению в магистратуре путём их участия в научных кружках, проектах кафедры, конкурсах, олимпиадах, конференциях и т.д.	В течение учебного года	Отв. за НИРС, эдвайзеры
Стандарт 4. Профессорско-преподавательский состав				
5.	Привлекать к преподаванию ППС с учеными степенями для увеличения уровня остепененности ППС	Привлекать к преподаванию ППС с учеными степенями для увеличения уровня остепененности ППС	Ежегодно	Менеджер ОП, зав. кафедрой
6.	Расширять международное сотрудничество с зарубежными вузами и способствовать к участию ППС в зарубежных стажировках; привлекать зарубежных научно-педагогических сотрудников к образовательному процессу	1) Составить перечень зарубежных вузов для участия ППС в стажировках; 2) Разработать план по привлечению зарубежных учёных научно-педагогических сотрудников к образовательному процессу	Май 2026	Менеджер ОП, руководители МД, Центр международного сотрудничества
7.	Продолжать развивать научно-исследовательскую деятельность ППС и увеличивать количество научно-исследовательских проектов	Развивать научно-исследовательскую деятельность ППС и увеличивать количество научно-исследовательских проектов	В течение учебного года	Менеджер ОП, зав. кафедрой, ППС, отв. за научную работу
Стандарт 6. Материально-техническая база				

8.	Продолжать мероприятия по закупу нового оборудования и усовершенствованию материально-технической базы;	Составлять заявки для закупа нового оборудования в целях совершенствования материально-технической базы	Ежегодно, сентябрь-октябрь	Зав. кафедрой, менеджер ОП
Стандарт 8. Финансы и управление				
9.	Не представлено прямое подтверждение бюджетной автономии школ / кафедр	Школы / кафедры не имеют бюджетной автономии. Разработано положение об оценке деятельности высших/исследовательских школ и кафедр по ключевым показателям эффективности (KPI), на основании этого выводится индекс экономической устойчивости кафедры	Два раза в год	Департамент финансов, Департамент по академическим вопросам

УТВЕРЖДАЮ
 Председатель Правления – Ректор
 НАО «Шәкәрім университет»
 Д. Орынбеков

«14» _____ 2025 г.



**План мероприятий по реализации рекомендаций экспертной группы
 ОП 6B07104 – Автоматизация и управление**

№	Рекомендации по итогам визита	Меры по реализации рекомендаций	Сроки реализации рекомендаций	Ответственный (-ые)
Стандарт 2. Содержание программы				
1	Предусмотреть расширение перечня дисциплин, в содержание которых интегрированы современные направления, такие как искусственный интеллект, машинное обучение и цифровые технологии автоматизации	Расширить перечень дисциплин, в содержание которых интегрированы современные направления, такие как искусственный интеллект, машинное обучение и цифровые технологии автоматизации	Сентябрь, 2026 год	Зав.кафедрой, Менеджер ОП
1.	Усилить блок проектного обучения с обязательной защитой индивидуальных и/или групповых проектов на старших курсах для развития практико-ориентированных компетенций.	При изучении специальных дисциплин включить выполнение курсовых проектов и работ	Сентябрь, 2026 год	Зав.кафедрой, Менеджер ОП
2.	Рассмотреть возможность организации филиалов выпускающей кафедры на базе профильных предприятий региона с целью повышения уровня практической подготовки студентов и усиления	Разработать совместно с предприятиями региона Договор об открытии филиала кафедры	Сентябрь, 2027 год	Зав.кафедрой, ППС кафедры

	дуального компонента обучения.			
	Стандарт 3. Студенты и учебный процесс			
1	Расширить практику заслушивания отчетов по итогам практики с оформлением соответствующих протоколов и рекомендаций.	Заслушивать отчеты по итогам практики на итоговой конференции .	Сентябрь, 2026 год	Зав.кафедрой, ППС кафедры
2	Увеличить долю студентов, участвующих в программах внутренней и внешней академической мобильности	Увеличить долю студентов, участвующих в программах внутренней и внешней академической мобильности	2028 год	Зав.кафедрой, ППС кафедры
3	Укрепить систему взаимодействия с талантливыми обучающимися через разработку программ поддержки и сопровождения.	Разработать рекомендации для внесения в Положение о поддержке талантливых обучающихся	2028 год	Зав.кафедрой, эдвайзеры
3.	Обеспечить более широкое привлечение студентов к процедурам самооценки и мониторинга качества реализации образовательной программы	Включить студентов в Академический комитет по разработке Образовательных программ	Январь, 2026 года	Зав.кафедрой, Менеджер ОП
	Стандарт 4. Профессорско-преподавательский состав			
1	Актуализировать и расширить план мероприятий по внешней и внутренней академической мобильности ППС, включая стажировки и курсы повышения квалификации	Продолжить работу по повышению квалификации ППС кафедры согласно плану.	Сентябрь, 2029 год	Зав.кафедрой, ППС кафедры
2	Повысить публикационную активность ППС в высокорейтинговых рецензируемых изданиях, индексируемых в базах Scopus и WebofScience.	Увеличить количество изданий ППС базах Scopus и WebofScience на 10%	Сентябрь, 2029 год	Зав.кафедрой, ППС кафедры
3	Систематизировать участие преподавателей в международных программах (гостевые лекции, стажировки, программы Erasmus+ и др.) через разработку соответствующего плана с указанием направлений, сроков и форматов участия.	Систематизировать участие преподавателей в международных программах	Сентябрь, 2028 год	Зав.кафедрой, ППС кафедры
4	Представить описание системы стимулирования и мотивации ППС, включая внутренние механизмы карьерного роста, премирования и социальные гарантии.	Представить описание системы стимулирования и мотивации ППС, включая внутренние механизмы карьерного роста, премирования и социальные гарантии	Сентябрь, 2026 год	Зав.кафедрой
	Стандарт 5. Подготовка к профессиональной деятельности			

1	Расширить участие работодателей в проектной и дипломной подготовке студентов посредством совместной постановки практико-ориентированных задач и рецензирования итоговых работ	Назначать работодателей ответственными за преддипломную практику	Сентябрь, 2027 год	Отдел карьеры и практики, Зав.кафедрой, ППС кафедры
2	Усилить практико-ориентированность курсовых проектов на 2–3 курсах, акцентировав внимание на решении реальных производственных кейсов.	Ввести курсовые проекты или работы в список специальных дисциплин	Сентябрь, 2026 год	Зав.кафедрой, Менеджер ОП
3	Рассмотреть возможность заключения договоров на практику с крупными предприятиями республиканского уровня для расширения производственной базы и повышения качества практической подготовки студентов.	Заключить договора на практику с крупными предприятиями республиканского уровня	Сентябрь, 2029 год	Отдел карьеры и практики, Зав. кафедрой
Стандарт 6. Материально-техническая база				
1	Расширить использование виртуальных лабораторий, инженерных симуляторов и цифровых тренажеров в учебном процессе по профильным дисциплинам.	Увеличить количество виртуальных лабораторных работ	Сентябрь, 2029 год	Зав. кафедрой
2	Продолжить развитие дуального обучения и расширить сотрудничество с индустриальными партнерами через заключение долгосрочных соглашений по совместному оснащению лабораторий.	Развивать дуальное обучение путем увеличения предприятий-партнеров	Сентябрь, 2028 год	Отдел карьеры и практики, Зав. кафедрой
Стандарт 8. Финансы и управление				
1	Представить в отчете структуру распределения финансовых ресурсов по основным направлениям реализации образовательной программы (обновление материально-технической базы, внедрение ИКТ, повышение квалификации ППС, академическая мобильность обучающихся).	Представить в отчете структуру распределения финансовых ресурсов по основным направлениям реализации образовательной программы	Январь, 2030 год	Департамент финансов, Зав. кафедрой
2	Усилить участие кафедры в разработке проектных заявок на прикладные исследования, а также в инициировании образовательных грантов.	Увеличить количество заявок на грантовое финансирование на 10%	Сентябрь, 2029 год	Зав.кафедрой, ППС кафедры

	Стандарт 9. Выпускники			
1	Представить динамику трудоустройства выпускников за последние 3 года с указанием основных факторов, влияющих на рост или снижение показателей	Представить динамику трудоустройства выпускников за последние 3 года с указанием основных факторов, влияющих на рост или снижение показателей	Сентябрь, 2029 год	Отдел карьеры и практики, Зав. кафедрой
2	Уточнить долю выпускников, продолжающих обучение (магистратура, резидентура и др.) или временно не трудоустроенных по объективным причинам	Уточнить долю выпускников, продолжающих обучение (магистратура, резидентура и др.) или временно не трудоустроенных по объективным причинам	Сентябрь, 2026 год	Отдел карьеры и практики, Зав. кафедрой
3	Включить в отчет отзывы работодателей и выпускников о взаимодействии с университетом, уровне подготовки и востребованности компетенций.	Включить в отчет отзывы работодателей и выпускников о взаимодействии с университетом	Январь, 2030 года	Зав.кафедрой, ППС кафедры

УТВЕРЖДАЮ
 Председатель Правления – Ректор
 НАО «Шәкәрім университет»
 Д. Орынбеков

« 14 » 07 2025 г.



**План мероприятий по реализации рекомендаций экспертной группы
 ОП 7M07102 – «Автоматизация и управление»**

№	Рекомендации по итогам визита	Меры по реализации рекомендаций	Сроки реализации рекомендаций	Ответственный (-ые)
Стандарт 2. Содержание программы				
1.	Усилить гармонизацию содержания ОП 7M07102 – «Автоматизация и управление» с ведущими международными аналогами ОП.	Провести сравнительный анализ содержания программы с ведущими международными аналогами и выявить ключевые направления для доработки.	Сентябрь 2026 года	Зав.кафедрой, Менеджер ОП
Стандарт 3. «Студенты и учебный процесс»				
2.	Усилить вовлечение обучающихся в процессы внутренней оценки качества ОП	Включить магистрантов в Академический комитет по разработке образовательных программ	Январь, 2026 год	Зав.кафедрой, Менеджер ОП
Стандарт 4. «Профессорско-преподавательский состав»				
3.	В целом кадровая политика и система управления ППС по образовательной программе 7M07102 – «Автоматизация и управление» представлены достаточно полно.	Актуализировать данные в профиле преподавателей в Платонусе в части прохождения КПК	Сентябрь, 2026 год	Зав.кафедрой, ППС кафедры

	<p>Вместе с тем, рекомендуется усилить аналитический компонент при оценке эффективности деятельности ППС. В частности:</p> <p>1. Представить динамику повышения квалификации профессорско-преподавательского состава за последние 3 года с указанием форм, тематики и объема пройденного обучения.</p>			
Стандарт 6. «Материально-техническая база»				
4.	Продолжить системное обновление лабораторной базы с учётом новых трендов в области автоматизации и цифрового производства	Подготовить заявку на приобретение нового лабораторного оборудования для включения в План развития	Сентябрь, 2028 год	Зав.кафедрой
Стандарт 9. Выпускники				
5.	Включать успешные карьерные кейсы выпускников в профориентационные материалы	Собирать и документировать успешные карьерные истории выпускников программы, включая их в профориентационные материалы и презентации для магистрантов	Сентябрь, 2026 год	Зав.кафедрой, ППС кафедры

УТВЕРЖДАЮ
 Председатель Правления – Ректор
 НАО «Шәкәрім университет»
 Д. Орынбеков
 «14» 11 2025 г.



**План мероприятий по реализации рекомендаций экспертной группы
 ОП 7М05302 – Техническая физика**

№	Рекомендации по итогам визита	Меры по реализации рекомендаций	Сроки реализации рекомендаций	Ответственный (-ые)
Стандарт 1. Цели образовательной программы				
1.	Установить процессы и механизмы формирования, регулярного пересмотра плана развития образовательных программ, включая участие всех заинтересованных стейкхолдеров	Своевременно документально актуализировать процессы и механизмы формирования, регулярного пересмотра плана развития образовательных программ, включая участие всех заинтересованных стейкхолдеров	Май 2026 г.	Департамент по академическим вопросам
2.	Рекомендуется усилить влияние запросов работодателей на формирование целей образовательной программы	Проводить заседания кафедры и академических комитетов по актуализации целей образовательной программы с участием работодателей	В соответствии с планом работы академического комитета	Зав. кафедрой, менеджер ОП
Стандарт 2. Содержание программы				

3.	Продолжить регулярный пересмотр и обновление учебных дисциплин с учетом новых достижений в технической физике, развития технологий и рекомендаций работодателей	При разработке УМКД проводить актуализацию с учетом современных достижений в технической физике и ядерных науках, а также требований рынка труда	Ежегодно при разработке УМКД	Менеджер ОП, ППС кафедры
4.	Рекомендуется включить курсы и тренинги по написанию научных статей и участию в научных конференциях	Разработать курсы и тренинги по написанию научных статей и участию в научных конференциях	Январь 2026 г.	Центр организации научных исследований
5.	Внедрить в содержание дисциплин ОП элементы искусственного интеллекта для развития предметных компетенций обучающихся	Внедрить в содержание дисциплин ОП элементы искусственного интеллекта для развития предметных компетенций обучающихся	Май 2027 г.	Менеджер ОП, ППС кафедры
Стандарт 3. Студенты и учебный процесс				
6.	Рекомендуется усилить работу по программам внешней и внутренней академической мобильности студентов	Усилить работу по программам внешней и внутренней академической мобильности студентов (составить перечень вузов, провести собрание)	Сентябрь 2027 г.	Менеджер ОП, эдвайзеры, Центр международного сотрудничества, Отдел организации учебного процесса
7.	Развивать программы дуального обучения, включающие чередование теоретической подготовки и производственной практики	Развивать программы дуального обучения, включающие чередование теоретической подготовки и производственной практики путём заключения договоров	Сентябрь 2027 г.	Отдел организации учебного процесса, отдел карьеры и практики
8.	Для повышения эффективности рекомендуется развивать интеграцию научных объединений и кафедр, укреплять межвузовское сотрудничество, привлекать студентов к грантам и обмену опытом	Развивать интеграцию научных объединений и кафедр, укреплять межвузовское сотрудничество, привлекать студентов к грантам и обмену опытом	Сентябрь 2027 г.	Отдел организации учебного процесса, зав. кафедрой, отдел карьеры и практики
9.	Рекомендуется стимулировать участие магистрантов в НИР, конкурсах и грантовых проектах, интегрируя результаты в магистерские диссертации	Стимулировать участие магистрантов в НИР, конкурсах и грантовых проектах, интегрируя результаты в магистерские диссертации	Ежегодно	Департамент финансов, Центр организации научных исследований
Стандарт 4. Профессорско-преподавательский состав				

10.	Рекомендуется расширить участие профессорско-преподавательского состава в академических обменах, стажировках, международных и межвузовских программах, а также привлекать лучших зарубежных и отечественных преподавателей	Расширить участие профессорско-преподавательского состава в академических обменах, стажировках, международных и межвузовских программах, а также привлекать лучших зарубежных и отечественных преподавателей	В течение учебного года (2026-2027, 2027-2028, 2028-2029)	Центр международного сотрудничества, Центр организации научных исследований, департамент по академическим вопросам
11.	Рекомендуется продолжить практику по привлечению ведущих зарубежных ученых для чтения курсов и научной работы	Привлекать ведущих зарубежных ученых для чтения курсов и научной работы	Сентябрь 2027 г.	Центр международного сотрудничества
12.	Рекомендуется расширить возможности участия ППС в международных конференциях и стажировках	Расширить возможности участия ППС в международных конференциях и стажировках	2026-2028 г.г.	Центр международного сотрудничества, Центр организации научных исследований, ППС
13.	Рекомендуется увеличить количество совместных проектов и стажировок на предприятиях	1) Увеличить количество совместных проектов на предприятиях; 2) Увеличить количество стажировок на предприятиях	Сентябрь 2027 г.	Менеджер ОП, отв. за науку, ППС
14.	Организовывать регулярные курсы по ИКТ для преподавателей	Организовывать регулярные курсы по ИКТ для преподавателей	По плану	Департамент по академическим вопросам
15.	Повысить острепененность штатных ППС	Повысить острепененность штатных ППС путём обучения в докторантуре	Октябрь 2027 г.	Зав. кафедрой, менеджер ОП, ППС
Стандарт 5. Подготовка к профессиональной деятельности				
16.	Рекомендуется развивать систему обратной связи с участием студентов, работодателей и преподавателей для оперативного улучшения образовательной программы	Развивать систему обратной связи с участием студентов, работодателей и преподавателей для оперативного улучшения образовательной программы	При обновлении ОП	Академический комитет, отдел карьеры и практики
17.	Рекомендуется поддерживать студентов в участии в научных конференциях, конкурсах и стартапах	Поддерживать студентов в участии в научных конференциях, конкурсах и стартапах	Ежегодно	Центр организации научных исследований, департамент финансов
18.	Регулярно обновлять критерии оценки, чтобы они отражали современные	Обновлять критерии оценки, чтобы они отражали современные	При разработке программ	Академический комитет, Менеджер ОП, ППС

	требования рынка труда и научно-технический прогресс	требования рынка труда и научно-технический прогресс	дисциплин и учебно-методических материалов	кафедры
Стандарт 6. Материально-техническая база				
19.	Продолжить работу по использованию лабораторий филиала в Национальном ядерном центре и других научных центрах для проведения исследований и практик	Использовать лаборатории филиала в Национальном ядерном центре и других научных центрах для проведения исследований и практик	Постоянно	Отв. по филиалу кафедры, Менеджер ОП, ППС кафедры, Департамент по академическим вопросам, отдел карьеры и практики
20.	Продолжать активное обновление учебных материалов на казахском языке	Продолжать обновление и локализацию учебных материалов на казахском языке	Ежегодно	Департамент финансов, Библиотека, Менеджер ОП
Стандарт 7. Информационное обеспечение				
21.	Рекомендуется обновить учебно-методическую литературу на государственном языке по профилирующим дисциплинам	Обновить учебно-методическую литературу на государственном языке по профилирующим дисциплинам	Ежегодно	Менеджер ОП, библиотека
22.	Регулярно обновлять и пополнять базы данных и электронные библиотеки, включая международные источники и актуальные научные публикации	Обновлять и пополнять базы данных и электронные библиотеки, включая международные источники и актуальные научные публикации	Ежегодно	Библиотека, менеджер ОП, ППС кафедры
Стандарт 8. Финансы и управление				
23.	Рекомендуется продолжить финансирование за счет средств университета научных проектов, конкурсов по поддержке молодых ученых	Продолжить финансирование за счет средств университета научных проектов, конкурсов по поддержке молодых ученых	Ежегодно	Департамент финансов, Департамент по академическим вопросам, Центр организации научных исследований
Стандарт 9. Выпускники				
24.	Продолжать регулярный мониторинг трудоустройства выпускников с	Проводить регулярный мониторинг трудоустройства выпускников с	В течение учебного года	Отв. за трудоустройство, Отдел карьеры и практики

	расширением анализа причин возможных трудностей и поиском эффективных решений	расширением анализа причин возможных трудностей и поиском эффективных решений		
25.	Активнее использовать ассоциацию выпускников для обмена опытом и поддержки карьерного роста	Использовать ассоциацию выпускников для обмена опытом и поддержки карьерного роста	В течение учебного года	Менеджер ОП



План мероприятий по реализации рекомендаций экспертной группы ОП 7М05302 – Техническая физика

№	Рекомендации по итогам визита	Меры по реализации рекомендаций	Сроки реализации рекомендаций	Ответственный (-ые)
Стандарт 1. Цели образовательной программы				
1.	Установить процессы и механизмы формирования, регулярного пересмотра плана развития образовательных программ, включая участие всех заинтересованных стейкхолдеров	Своевременно документально актуализировать процессы и механизмы формирования, регулярного пересмотра плана развития образовательных программ, включая участие всех заинтересованных стейкхолдеров	Май 2026 г.	Департамент по академическим вопросам
2.	Рекомендуется усилить влияние запросов работодателей на формирование целей образовательной программы	Проводить заседания кафедры и академических комитетов по актуализации целей образовательной программы с участием работодателей	В соответствии с планом работы академического комитета	Зав. кафедрой, менеджер ОП
Стандарт 2. Содержание программы				
3.	Продолжить регулярный пересмотр и обновление учебных дисциплин с учетом	При разработке УМКД проводить актуализацию с учетом современных	Ежегодно при разработке	Менеджер ОП, ППС кафедры

	новых достижений в технической физике, развития технологий и рекомендаций работодателей	достижений в технической физике и ядерных науках, а также требований рынка труда	УМКД	
4.	Рекомендуется включить курсы и тренинги по написанию научных статей и участию в научных конференциях	Разработать курсы и тренинги по написанию научных статей и участию в научных конференциях	Январь 2026 г.	Центр организации научных исследований
5.	Внедрить в содержание дисциплин ОП элементы искусственного интеллекта для развития предметных компетенций обучающихся	Внедрить в содержание дисциплин ОП элементы искусственного интеллекта для развития предметных компетенций обучающихся	Май 2027 г.	Менеджер ОП, ППС кафедры
Стандарт 3. Студенты и учебный процесс				
6.	Рекомендуется усилить работу по программам внешней и внутренней академической мобильности студентов	Усилить работу по программам внешней и внутренней академической мобильности студентов (составить перечень вузов, провести собрание)	Сентябрь 2027 г.	Менеджер ОП, эдвайзеры, Центр международного сотрудничества, Отдел организации учебного процесса
7.	Развивать программы дуального обучения, включающие чередование теоретической подготовки и производственной практики	Развивать программы дуального обучения, включающие чередование теоретической подготовки и производственной практики путём заключения договоров	Сентябрь 2027 г.	Отдел организации учебного процесса, отдел карьеры и практики
8.	Для повышения эффективности рекомендуется развивать интеграцию научных объединений и кафедр, укреплять межвузовское сотрудничество, привлекать студентов к грантам и обмену опытом	Развивать интеграцию научных объединений и кафедр, укреплять межвузовское сотрудничество, привлекать студентов к грантам и обмену опытом	Сентябрь 2027 г.	Отдел организации учебного процесса, зав. кафедрой, отдел карьеры и практики
9.	Рекомендуется стимулировать участие магистрантов в НИР, конкурсах и грантовых проектах, интегрируя результаты в магистерские диссертации	Стимулировать участие магистрантов в НИР, конкурсах и грантовых проектах, интегрируя результаты в магистерские диссертации	Ежегодно	Департамент финансов, Центр организации научных исследований
Стандарт 4. Профессорско-преподавательский состав				
10.	Рекомендуется расширить участие профессорско-преподавательского состава в	Расширить участие профессорско-преподавательского состава в	В течение учебного года	Центр международного сотрудничества, Центр

	академических обменах, стажировках, международных и межвузовских программах, а также привлекать лучших зарубежных и отечественных преподавателей	академических обменах, стажировках, международных и межвузовских программах, а также привлекать лучших зарубежных и отечественных преподавателей	(2026-2027, 2027-2028, 2028-2029)	организации научных исследований, департамент по академическим вопросам
11.	Рекомендуется продолжить практику по привлечению ведущих зарубежных ученых для чтения курсов и научной работы	Привлекать ведущих зарубежных ученых для чтения курсов и научной работы	Сентябрь 2027 г.	Центр международного сотрудничества
12.	Рекомендуется расширить возможности участия ППС в международных конференциях и стажировках	Расширить возможности участия ППС в международных конференциях и стажировках	2026-2028 г.г.	Центр международного сотрудничества, Центр организации научных исследований, ППС
13.	Рекомендуется увеличить количество совместных проектов и стажировок на предприятиях	1) Увеличить количество совместных проектов на предприятиях; 2) Увеличить количество стажировок на предприятиях	Сентябрь 2027 г.	Менеджер ОП, отв. за науку, ППС
14.	Организовывать регулярные курсы по ИКТ для преподавателей	Организовывать регулярные курсы по ИКТ для преподавателей	По плану	Департамент по академическим вопросам
15.	Повысить острепененность штатных ППС	Повысить острепененность штатных ППС путём обучения в докторантуре	Октябрь 2027 г.	Зав. кафедрой, менеджер ОП, ППС

Стандарт 5. Подготовка к профессиональной деятельности

16.	Рекомендуется о развивать систему обратной связи с участием студентов, работодателей и преподавателей для оперативного улучшения образовательной программы	Развивать систему обратной связи с участием студентов, работодателей и преподавателей для оперативного улучшения образовательной программы	При обновлении ОП	Академический комитет, отдел карьеры и практики
17.	Рекомендуется поддерживать студентов в участии в научных конференциях, конкурсах и стартапах	Поддерживать студентов в участии в научных конференциях, конкурсах и стартапах	Ежегодно	Центр организации научных исследований, департамент финансов
18.	Регулярно обновлять критерии оценки, чтобы они отражали современные требования рынка труда и научно-технический прогресс	Обновлять критерии оценки, чтобы они отражали современные требования рынка труда и научно-технический прогресс	При разработке программ дисциплин и учебно-	Академический комитет, Менеджер ОП, ППС кафедры

			методических материалов	
Стандарт 6. Материально-техническая база				
19.	Продолжить работу по использованию лабораторий филиала в Национальном ядерном центре и других научных центрах для проведения исследований и практик	Использовать лаборатории филиала в Национальном ядерном центре и других научных центрах для проведения исследований и практик	Постоянно	Отв. по филиалу кафедры, Менеджер ОП, ППС кафедры, Департамент по академическим вопросам, отдел карьеры и практики
20.	Продолжать активное обновление учебных материалов на казахском языке	Продолжать обновление и локализацию учебных материалов на казахском языке	Ежегодно	Департамент финансов, Библиотека, Менеджер ОП
Стандарт 7. Информационное обеспечение				
21.	Рекомендуется обновить учебно-методическую литературу на государственном языке по профилирующим дисциплинам	Обновить учебно-методическую литературу на государственном языке по профилирующим дисциплинам	Ежегодно	Менеджер ОП, библиотека
22.	Регулярно обновлять и пополнять базы данных и электронные библиотеки, включая международные источники и актуальные научные публикации	Обновлять и пополнять базы данных и электронные библиотеки, включая международные источники и актуальные научные публикации	Ежегодно	Библиотека, менеджер ОП, ППС кафедры
Стандарт 8. Финансы и управление				
23.	Рекомендуется продолжить финансирование за счет средств университета научных проектов, конкурсов по поддержке молодых ученых	Продолжить финансирование за счет средств университета научных проектов, конкурсов по поддержке молодых ученых	Ежегодно	Департамент финансов, Департамент по академическим вопросам, Центр организации научных исследований
Стандарт 9. Выпускники				
24.	Продолжать регулярный мониторинг трудоустройства выпускников с расширением анализа причин возможных трудностей и поиском эффективных решений	Проводить регулярный мониторинг трудоустройства выпускников с расширением анализа причин возможных трудностей и поиском	В течение учебного года	Отв. за трудоустройство, Отдел карьеры и практики

		эффективных решений		
25.	Активнее использовать ассоциацию выпускников для обмена опытом и поддержки карьерного роста	Использовать ассоциацию выпускников для обмена опытом и поддержки карьерного роста	В течение учебного года	Менеджер ОП

УТВЕРЖДАЮ
 Председатель Правления – Ректор
 НАО «Шәкәрім университет»
 Д. Орынбеков
 «14» _____ 2025 г.



**План мероприятий по реализации рекомендаций экспертной группы
 ОП 8D05302 – Техническая физика**

№	Рекомендации по итогам визита	Меры по реализации рекомендаций	Сроки реализации рекомендаций	Ответственный (-ые)
Стандарт 1. Цели образовательной программы				
1.	Установить процессы и механизмы формирования, регулярного пересмотра плана развития образовательных программ, включая участие всех заинтересованных стейкхолдеров	Своевременно документально актуализировать процессы и механизмы формирования, регулярного пересмотра плана развития образовательных программ, включая участие всех заинтересованных стейкхолдеров	Май 2026 г.	Департамент по академическим вопросам, менеджер ОП
2.	Рекомендуется усилить влияние запросов работодателей на формирование целей образовательной программы	Проводить заседания кафедры и академических комитетов по актуализации целей образовательной программы с участием работодателей	В соответствии с планом работы академического комитета	Зав. кафедрой, менеджер ОП
Стандарт 2. Содержание программы				
3.	Регулярно актуализировать учебные материалы с учетом современных	При разработке УМКД проводить актуализацию с учетом современных	Ежегодно при разработке	Менеджер ОП, ППС кафедры


	достижений в технической физике и ядерных науках, а также требований рынка труда	достижений в технической физике и ядерных науках, а также требований рынка труда	УМКД	
4.	Обеспечить гибкость в выборе дополнительных дисциплин и научных направлений с учетом интересов и карьерных целей докторантов	Проводить мониторинг и обновление каталога элективных дисциплин с учетом интересов и карьерных целей докторантов	Сентябрь 2026 г.	Эдвайзеры, АК
5.	Регулярно проводить мониторинг и оценку эффективности программы с привлечением докторантов, преподавателей и работодателей для своевременного выявления и устранения недостатков	Проводить заседания академического комитета по результатам мониторинга и оценки эффективности программы с привлечением докторантов, преподавателей и работодателей для своевременного выявления и устранения недостатков	По плану работы	Отдел карьеры и практики, Менеджер ОП, ППС кафедры, работодателя,
Стандарт 3. Студенты и учебный процесс				
6.	Рекомендуется усилить работу по программам внешней и внутренней академической мобильности докторантов	1) Подготовить перечень вузов для осуществления академической мобильности докторантов; 2) Провести собрание с докторантами по участию в программах внешней и внутренней академической мобильности	Сентябрь 2026 г.	Менеджер ОП, эдвайзеры, отв. за академическую мобильность, Центр международного сотрудничества
7.	Включить больше практико-ориентированных семинаров, лабораторных работ и стажировок с применением современных технологий и оборудования	Проводить часть занятий на базе ведущих научно-исследовательских организаций и предприятий для увеличения количества практико-ориентированных семинаров, лабораторных работ и стажировок с применением современных технологий и оборудования	Ежегодно	ППС кафедры, эдвайзеры
Стандарт 4. Профессорско-преподавательский состав				
8.	С учетом имеющихся договоров с зарубежными и казахстанскими вузами	Участвовать преподавателям в программах входящей и исходящей	Сентябрь 2027 г.	Зав. кафедрой,

	рекомендовать более активное участие преподавателей в программах входящей и исходящей академической мобильности по профилю аккредитуемой образовательной программы	академической мобильности по профилю аккредитуемой образовательной программы		ППС кафедры, Центр международного сотрудничества
9.	Рекомендуется расширить возможности участия ППС в международных конференциях и стажировках	Расширять участие ППС в международных конференциях и стажировках	2026-2029 г.г.	Центр международного сотрудничества, ППС
10.	Рекомендуется увеличить количество совместных проектов и стажировок на предприятиях	1) Увеличить количество совместных проектов на предприятиях; 2) Увеличить количество стажировок на предприятиях	Сентябрь 2027 г.	Менеджер ОП, отв. за науку, ППС
11.	Повысить острепененность штатных ППС	Повысить острепененность штатных ППС путём обучения в докторантуре	Октябрь 2027 г.	Зав. кафедрой, менеджер ОП
12.	Расширять международное сотрудничество и привлечение иностранных экспертов для обмена опытом и повышения научного потенциала кафедры	Расширять международное сотрудничество и привлечение иностранных экспертов для обмена опытом и повышения научного потенциала кафедры	Сентябрь 2026 г. – Сентябрь 2028 г.	Центр международного сотрудничества, зав. кафедрой
13.	Продолжать активное вовлечение преподавателей в научно-исследовательскую деятельность, стимулируя публикации и участие в грантовых проектах	Разработать меры стимуляции ППС для вовлечения в научно-исследовательскую деятельность, публикации и участие в грантовых проектах	Сентябрь 2025 г.	Центр организации научных исследований, Центр стратегического планирования и менеджмента качества
Стандарт 5. Подготовка к профессиональной деятельности				
14.	Рекомендуется развивать систему обратной связи с участием студентов, работодателей и преподавателей для оперативного улучшения образовательной программы	Развивать систему обратной связи с участием студентов, работодателей и преподавателей для оперативного улучшения образовательной программы	При обновлении ОП	Академический комитет
15.	Регулярно обновлять критерии оценки, чтобы они отражали современные требования рынка труда и научно-технический прогресс	Обновлять критерии оценки, чтобы они отражали современные требования рынка труда и научно-	При разработке программ дисциплин и	Академический комитет, Менеджер ОП, ППС

		технический прогресс	учебно-методических материалов	
16.	Развивать практико-ориентированные исследовательские и проектные задачи, максимально приближая обучение к реальным профессиональным условиям	Развивать практико-ориентированные исследовательские и проектные задачи, максимально приближая обучение к реальным профессиональным условиям с предприятиями-партнёрами	При разработке ОП и учебно-методических материалов	Отв. по филиалу кафедры, Менеджер ОП, ППС
17.	Обеспечить регулярное обновление силлабусов с учётом новых научных достижений и технологических тенденций в области технической физики и ядерных технологий	Обеспечить регулярное обновление силлабусов с учётом новых научных достижений и технологических тенденций в области технической физики и ядерных технологий	Ежегодно (при необходимости)	Зав. кафедрой, ППС кафедры
18.	Продолжить работу по сотрудничеству с ведущими промышленными и научными организациями для расширения возможностей прохождения практик и научных стажировок	Продолжить работу по сотрудничеству с ведущими промышленными и научными организациями для расширения возможностей прохождения практик и научных стажировок по ОП	При заключении договоров	Менеджер ОП, отв. за практику
Стандарт 6. Материально-техническая база				
19.	Продолжить работу по использованию лабораторий филиала в Национальном ядерном центре и других научных центрах для проведения исследований и практик	Использовать лаборатории филиала в Национальном ядерном центре и других научных центрах для проведения исследований и практик	Постоянно	Отв. по филиалу кафедры, Менеджер ОП, ППС
20.	Продолжать активное обновление и локализацию учебных материалов на казахском языке	Продолжать обновление и локализацию учебных материалов на казахском языке	Ежегодно	Департамент финансов, Библиотека, Менеджер ОП
21.	Продолжать систематическое обновление материально-технической базы за счёт государственных средств, грантов и хозяйственных договоров для поддержания современного уровня оснащения	Обновлять материально-техническую базу за счёт государственных средств, грантов и хозяйственных договоров для поддержания современного уровня оснащения	По плану госзакупа	Департамент финансов, Менеджер ОП

Стандарт 7. Информационное обеспечение				
22.	Рекомендуется обновить учебно-методическую литературу на государственном языке по профилирующим дисциплинам	Обновить учебно-методическую литературу на государственном языке по профилирующим дисциплинам	Ежегодно	Менеджер ОП, Библиотека
23.	Регулярно обновлять и пополнять базы данных и электронные библиотеки, включая международные источники и актуальные научные публикации	Обновлять и пополнять базы данных и электронные библиотеки, включая международные источники и актуальные научные публикации	Ежегодно	Библиотека, менеджер ОП, ППС кафедры
Стандарт 8. Финансы и управление				
24.	Продолжать поддерживать прозрачность и открытость финансовой деятельности через регулярное информирование всех заинтересованных сторон	Поддерживать прозрачность и открытость финансовой деятельности через регулярное информирование всех заинтересованных сторон	Постоянно	Департамент финансов
25.	Развивать и совершенствовать систему мотивации персонала, включая расширение КРІ и механизмов премирования	Вносить предложения при проведении актуализации положения по системе КРІ	Постоянно	Департамент финансов, Департамент по академическим вопросам, Центр организации научных исследований, Центр стратегического планирования и менеджмента качества
Стандарт 9. Выпускники				
26.	Продолжать регулярный мониторинг трудоустройства выпускников с расширением анализа причин возможных трудностей и поиском эффективных решений	Проводить регулярный мониторинг трудоустройства выпускников с расширением анализа причин возможных трудностей и поиском эффективных решений	В течение учебного года	Отв. за трудоустройство

УТВЕРЖДАЮ
 Председатель Правления - Ректор
 НАО «Шәкәрім университет»
 Д. Орынбеков
 «14» _____ 2025 г.



**План мероприятий по реализации рекомендаций экспертной группы
 ОП 8D07102 – Автоматизация и управление**

№	Рекомендации по итогам визита	Меры по реализации рекомендаций	Сроки реализации рекомендаций	Ответственный (-ые)
Стандарт 2. Содержание программы				
1	Рассмотреть возможность разработки совместных программ PhD с зарубежными университетами, что позволит расширить международную компоненту и повысить академическую мобильность докторантов.	Разработать совместные программ PhD с зарубежными университетами	Январь, 2030 год	Центр международного сотрудничества, зав. кафедрой
Стандарт 3. Студенты и учебный процесс				
1	Усилить участие обучающихся в механизмах внутренней системы обеспечения качества: рекомендовано включать представителей докторантов в состав Академического комитета ОП, фокус-группы, рабочие группы по пересмотру содержания программ	Включать представителей докторантов в состав Академического комитета ОП,	Январь, 2026 год	Зав. кафедрой
Стандарт 4. Профессорско-преподавательский состав				
1	Продолжить развитие академической мобильности преподавателей и расширение	Принимать участие преподавателей в международных программах	Сентябрь, 2028 год	Центр международного сотрудничества,

	участия зарубежных специалистов через дистанционные форматы (гостевые лекции, научные семинары, совместные проекты).			Зав. кафедрой
	Стандарт 6. Материально-техническая база			
1	В дальнейшем рекомендуется дополнительно отразить количественные характеристики материально-технической базы — общее количество лабораторий, единиц оборудования, компьютеров, лицензионного ПО, что повысит прозрачность и объективность оценки оснащения.	Отразить количественные характеристики материально-технической базы — общее количество лабораторий, единиц оборудования, компьютеров, лицензионного ПО	Сентябрь, 2026 год	Зав. кафедрой
	Стандарт 9. Выпускники			
1	Рекомендуется дополнить отчет отзывами работодателей и выпускников о профессиональной подготовке и востребованности выпускников на рынке труда	Включить в отчет отзывы работодателей и выпускников о взаимодействии с университетом	Январь, 2030 год	Зав. кафедрой