

SHAKARIM UNIVERSITY

1934

**КОДЕКС ЧЕСТИ
ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО
СОСТАВА И СОТРУДНИКОВ
НАО «ШӘКӘРІМ УНИВЕРСИТЕТ»**



РАЗРАБОТАНО

Уполномоченный
по этике и противодействию
коррупционным рискам

 « 04 » 12 2025 г. Н.Газизова

СОГЛАСОВАНО

Член Правления - проректор
по стратегии и социальному
развитию

 « 04 » 12 2025г. А.Касымов

Член правления - проректор
по академическим
вопросам

 « 04 » 12 2025г. Б.Дәрібаев

Член правления - проректор
по науке

 « 04 » 12 2025г. Ж.Қалибекқызы

Член Правления – проректор
по интернационализации и
инновациям

 « 04 » 12 2025г. Е.Дулатбай

Руководитель аппарата

 « 04 » 12 2025г. М.Карибаев

Руководитель
комплаенс-службы

 « 04 » 12 2025 г. Ж.Аубакиров

Содержание

1. Общие положения
2. Основные принципы и корпоративные ценности
3. Взаимоотношения преподавателя и сотрудников университета с обучающимися
4. Отношения между коллегами
5. Недопустимые действия преподавателя и сотрудника университета
6. Пределы действия Кодекса, ответственность за его нарушение, порядок его пересмотра

1 Общие положения

1.1 Кодекс чести профессорско-преподавательского состава и сотрудников НАО «Шәкәрім университет» (далее - Кодекс) является документом, определяющим совокупность норм служебной этики, академической честности университета, а также правил и принципов поведения профессорско-преподавательского состава и сотрудников университета.

1.2 Главная цель реализации всех норм настоящего Кодекса - укрепление корпоративной культуры университетского сообщества, повышение авторитета преподавателей и сотрудников университета.

1.3 Кодекс содержит правила и стандарты поведения, применяемые ко всем членам коллектива университета, независимо от занимаемой должности, статуса внутри университета.

1.4 Каждый преподаватель и сотрудник университета вносит свой вклад в укрепление его имиджа и деловой репутации, неукоснительно соблюдая нормы настоящего Кодекса.

1.5 Профессорско-преподавательский состав и сотрудники в трехдневный срок после трудоустройства в университете должны быть ознакомлены с текстом настоящего Кодекса в письменной форме непосредственным руководителем структурного подразделения.

1.6 Кодекс чести профессорско-преподавательского состава и сотрудников НАО «Шәкәрім университет» составлен на основе указанными нормативно-правовыми актами:

- Концепция антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022-2026 годы

- Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции»

- Закон Республики Казахстан «Об образовании»

- Трудовой Кодекс Республики Казахстан

- Внутренние нормативные документы университета.

2. Основные принципы и корпоративные ценности

2.1 В своей деятельности преподаватели и сотрудники университета руководствуются следующими моральными и этическими принципами:

- принимать решения исключительно в интересах обучающихся, коллектива и общества в целом;

- не допускать совершения действий, направленных на дискредитацию себя, коллег и университетского сообщества;

- добросовестное и качественное выполнение своих педагогических и служебных обязанностей;

- противодействие коррупционным проявлениям в университете, недопущение коррупционных правонарушений;

- незамедлительно уведомлять в письменной форме руководство университета, комплаенс-офицера, если имеется информация о коррупционном правонарушении;

- принимать меры по предупреждению и разрешению конфликта интересов;

- стремиться находить и использовать наиболее эффективные, открытые способы выполнения служебных функций;
- не требовать от подчиненных выполнения заданий сверх должностных полномочий;
- не принимать для себя и членов своей семьи никаких благ и преимуществ, используя при этом служебные полномочия;
- избегать злоупотребления служебным положением, корыстной или иной личной заинтересованности;
- не допускать действия, которое может быть расценено в качестве взятки или подкупа;
- не допускать покровительство или попустительство по службе;
- не допускать использование родственных связей при поступлении и продвижении по работе /службе;
- не оказывать неправомерное предпочтение физическим и юридическим лицам, коллегам при подготовке и принятии решений;
- соблюдать трудовую дисциплину, своевременно выполнять приказы и распоряжения руководителей;
- не разглашать служебную информацию (в том числе через мессенджеры и социальные сети);
- уважать традиции, обычаи и языки всех народов, проживающих в Казахстане;
- в связи с исполнением должностных полномочий не пользоваться в личных целях услугами подчиненных, обучающихся и т.п.;
- соблюдать деловой этикет и правила официального поведения в общении с коллегами и обучающимися;
- соблюдать стандарты поведения во внеслужебное время, не допускать случаев антиобщественного поведения;
- не демонстрировать свои религиозные убеждения в коллективе и не принуждать подчиненных к участию в деятельности незаконных общественных формирований и религиозных объединений, других некоммерческих организаций;
- соблюдать официальность, сдержанность и аккуратность своего внешнего вида;
- носить бейдж;
- соблюдать стандарты поведения, связанные с публичными выступлениями;
- непрерывно совершенствовать свои профессиональные знания;
- не допускать, руководствуясь соображениями личной выгоды, негативных проявлений, коррупции и взяточничества;
- провозглашать академическую честность и ответственность, сохранять и развивать лучшие вузовские традиции, национальные и общечеловеческие ценности;
- личным примером способствовать созданию устойчивой и позитивной морально-психологической обстановки в коллективе;
- не допускать и пресекать факты нарушения норм настоящего Кодекса со стороны других работников;

- бережно относиться и эффективно использовать имущества университета;
- руководствоваться настоящим Кодексом.

3. Взаимоотношения преподавателя и сотрудников университета с обучающимися

3.1 В своих отношениях с обучающимися преподаватели и сотрудники университета должны:

- уважать права, честь и достоинства человека независимо от возраста, пола, национальности, религии, гражданства, происхождения, социального положения или любых других обстоятельств;
- оказывать морально-психологическую и консультативную помощи каждому обучающему, кто в ней нуждается;
- постоянно помнить о своем долге, как и педагога-преподавателя, так и нравственного воспитателя;
- способствовать укреплению доверия обучающихся к системе обучения университета;
- не допускать фактов финансового и иного вымогательства в отношении обучающихся, прилагать усилия для пресечения таких действий со стороны своих коллег;
- своими действиями не давать повода для обоснованной критики со стороны обучающихся и общества, относиться к ним с терпимостью, использовать конструктивную критику для устранения недостатков и улучшения профессиональной деятельности;
- не допускать грубое и негуманное отношение к обучающимся, унижать его человеческое достоинство;
- при возникновении конфликта интересов: обучающийся - преподаватель-университет, обучающийся - семья и т.д., преподаватель университета, должен отдать предпочтение интересам обучающихся, если только их реализация не причиняет прямого ущерба самому обучающемуся или окружающим.

3.2 Ответственность сотрудников и преподавателей за внедрение этических принципов академической честности:

- ППС и сотрудники университета должны помнить, что они несут моральную ответственность за нарушение принципов академической честности.

3.3 ППС, сотрудники университета обязаны осуществлять свои функции в рамках служебной инструкции.

4. Отношения между коллегами

4.1 Взаимоотношения между преподавателями и сотрудниками университета должны строиться на взаимном уважении, доверии и отличаться соблюдением интересов обучающегося.

4.2 Во взаимоотношениях с коллегами преподаватели и сотрудники университета должны быть честными, справедливыми, доброжелательными, порядочными, корректными, вежливыми, а также должны с уважением относиться к их знаниям и опыту, быть готовыми бескорыстно передать им свой опыт и знания.

4.3 Моральное право персонала требует высокого уровня профессиональной компетентности и нравственности. Критика в адрес коллег должна быть аргументированной и неоскорбительной. Критике подлежат профессиональные действия, но не личность коллег. Недопустимы попытки укрепить собственный авторитет путем дискредитации коллег. Преподаватели и сотрудники университета не имеют права допускать негативные высказывания о своих коллегах и их работе в присутствии обучающихся и их родственников.

5. Недопустимые действия преподавателя и сотрудника университета:

5.1 *Преподаватель или сотрудник университета, злоупотребляя своим статусами, знаниями и правилами не вправе, а именно:*

- использовать свои знания и возможности в негуманных целях;
- использовать методы нестандартного воздействия на коллегу, обучающегося с целью его наказания, а также в интересах третьих лиц;
- навязывать коллеге, обучающемуся свои личные философские, религиозные и политические взгляды;
- наносить коллеге и обучающемуся психологический, моральный или материальный ущерб ни намеренно, ни по небрежности, и безучастно относиться к действиям третьих лиц, причиняющих такой ущерб;
- искажать данные, предоставлять вымышленные или намеренно искаженные материалы;
- подделывать ведомости оценок или другие документы, продавать/представлять экзаменационные материалы.

5.2 Личные предубеждения преподавателя или сотрудника университета и другие непрофессиональные причины не должны оказывать воздействия на обучение и воспитание.

5.3 Подарки от обучающихся не допустимы. Подарки не должны вручаться и приниматься в обмен за услуги. Запрещается получение подарков в виде наличных денег или ценных подарков.

5.4 Преподаватель и сотрудник университета не вправе, используя свое положение, эмоциональное состояние коллеги, обучающихся, заключать с ним имущественные сделки, использовать их труд в личных целях, а также заниматься шантажом и взяточничеством.

5.5 Преподаватель и сотрудник университета не вправе в ходе своей деятельности предоставлять другим коллегам, обучающимся недостоверную, неполную или искаженную информацию.

5.6 Участвуя в экспертизах, консилиумах, комиссиях, консультациях и т.д., преподаватель и сотрудник университета обязаны четко и открыто заявлять о своей позиции, отстаивать свою точку зрения, а в случае давления на нее прибегать к юридической и общественной защите.

5.7 Преподаватель и сотрудник университета не должны допускать нарушения норм научной этики:

- Плагат - присвоение чужих идей, работ, результатов исследований или текстов без разрешения своих авторов, часто публикация чужого произведения под своим именем, а также цитирование чужих произведений без ссылки.

- Самоплагиат - переиздание ранее опубликованных автором собственных произведений полностью, или частей под другим заголовком без изменения содержания.

- Фабрикация данных - подделка данных или результатов исследований с последующей их публикацией.

- Фальсификация данных - манипулирование используемыми при проведении исследований материалами, оборудованием или процессами, а также изменение или замалчивание данных либо результатов исследований, ведущие к их искажению.

6. Сфера применения Кодекса. Ответственность за нарушение требований Кодекса. Порядок пересмотра Кодекса

6.1 Настоящий Кодекс действует в пределах университета и имеет юридическую силу для всех преподавателей и сотрудников университета.

6.2 Степень ответственности за нарушение профессиональной этики определяется Советом по этике. Если нарушение нравственно-этических норм одновременно затрагивает правовые нормы, преподаватели и сотрудники университета несут ответственность в соответствии с законодательством РК.

6.3 За ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей ППС и сотрудники университета несут ответственность в соответствии с действующим законодательством РК.

6.4 Пересмотр и разъяснение отдельных положений настоящего Кодекса осуществляется Советом по этике с учетом предложений, поступивших от преподавателей, сотрудников и обучающихся университета.

6.5 Университет ожидает, что сотрудники и обучающиеся университета, имеющие основания полагать, что настоящий Кодекс нарушен, незамедлительно должны уведомить руководителя комплаенс-службы о лицах, нарушивших или имеющих потенциальную возможность нарушения настоящего Кодекса.

6.6 Для получения конкретных консультаций по положениям настоящего Кодекса можно обратиться к руководителю комплаенс-службы.

6.7 Университет гарантирует соблюдение требований настоящего Кодекса.